

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KERJA KARYAWAN BMT DINAR BAROKAH DENGAN  
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

**YUSUF NURSEHA**  
**B 100150136**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2019**



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan, Kartasura Telp. (0271) 717417, Fax. 715448 Surakarta 57102  
Website: <http://www.ums.ac.id> Email: [Ums@ums.ac.id](mailto:Ums@ums.ac.id)

---

#### HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini pembimbing skripsi tugas akhir.

Nama: Nur Achmad, S.E., M.Si.

Telah membaca dan mencermati skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KERJA  
KARYAWAN BMT DINAR BAROKAH DENGAN MOTIVASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

Oleh:

**YUSUF NURSEHA**

**B100 150 136**

Penandatanganan ini berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 3 Agustus 2019

Pembimbing

**Nur Achmad, S.E., M.Si**

## PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :  
**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KERJA  
KARYAWAN BMT DINAR BAROKAH DENGAN MOTIVASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

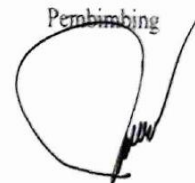
Yang ditulis dan disusun oleh:

**YUSUF NURSEHA**  
**B 100 150 136**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 3 Agustus 2019

Pembimbing



(Nur Achmad, S.E., M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. H. Samsudin, S.E., M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

Jl. A Yani Tromol Pos 1, Pabelan Kartasura 57102 Ph.: (0271) 717417 Eks. 211 Surakarta

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YUSUF NURSEHA  
NIRM : B 100 150 136  
Jurusan : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : **"Analisis Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Kerja Karyawan BMT Dinar Barokah Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening"**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 3 Agustus 2019

Yang Membuat Pernyataan,

**Yusuf Nurseha**

## **MOTTO**

***“Siapa Yang Berjalan Diatas Telapak Kakinya Sendiri Maka Dia Akan  
Mencapai Tujuannya”  
(mahfudzot)***

***“Jadilah Biasa Saja, Sampai Kebiasaanmu Menjadi Luar Biasa Bagi  
Mereka”  
(Yusuf Nurseha)***

***“Jadilah Orang Baik Karena Lebih Penting Menjadi Orang Baik  
Daripada Menjadi Orang Penting”  
(mahfudzot)***

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Sebagai wujud nyata rasa syukur kepada Allah Azza Wa Jalla serta wujud terimakasih atas segala karunia-Nya yang telah ia berikan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. dan kupersembahkan untuk :

- Keluargaku tercinta ayahku Nuryaman, ibuku Saini, kakakku Siti Maryam, Nurul Azizah, adikku Naima dan Husna yang dengan tulus memberikan dukungan moral, kasih sayang, dan doa serta kesabarannya telah membimbingku hingga sampai seperti ini.
- sahabat-sahabat saya, Eko, Nur, Anwar, Didin, Septian. Yang selalu memberikan motivasi dan doa. Serta selalu mendengarkan keluh kesah saya.
- Tayo Team. Bagus, Adit, Azzah, Sixli, Dika, Ifan, Ismed, Dewo, Dhany, Yudha, Bima, Habib, Firman, Seha, Royan Dan Raka yang selalu memberi dukungan, waktu, bantuan dan selalu menemani selama 4 tahun ini

## **ABSTRAK**

Keberadaan sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan memegang peranan sangat penting. Dunia bisnis sekarang dituntut menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk pengembangan perusahaan. Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungannya. Penelitian ini dilakukan pada BMT Dinar Barokah, Jumapolo. Penelitian ini menggunakan kepemimpinan sebagai variabel independen, motivasi sebagai variabel intervening, dan kinerja sebagai variabel dependen. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. sebanyak 42 responden dengan menggunakan metode simple random sampling. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji model, analisis regresi linier dan intervening. Berdasarkan uji-t yang dilakukan dan hasil analisis regresi linier 1 di atas dapat diketahui bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi dan pada hasil analisis regresi linier 2 diketahui bahwa kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. dan berdasarkan hasil dua analisis regresi linier di atas dapat dilakukan uji mediasi (intervening). menunjukkan bahwa variabel motivasi tidak menjadi mediasi antara kepemimpinan terhadap kinerja.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja.

## **ABSTRACT**

The existence of human resources in a company plays a very important role. The business world is now required to create high employee performance for the development of the company. Companies must be able to build and improve performance in their environment. This research was conducted at BMT Dinar Barokah, Jumapolo. This study uses leadership as an independent variable, motivation as an intervening variable, and performance as a dependent variable. The purpose of this study was to analyze the effect of compensation on employee performance through work motivation as an intervening variable. as many as 42 respondents using the simple random sampling method. The analysis used includes the validity test, reliability test, classic assumption test, model test, linear regression analysis and intervening. Based on the t-test conducted and the results of linear regression analysis 1 above can be seen that leadership has a positive and significant effect on motivation and on the results of linear regression analysis 2 it is known that leadership and motivation have a positive and significant effect on performance. and based on the results of the two linear regression analyzes above, an intervening test can be performed. shows that the motivation variable does not mediate between leadership and performance.

*Keywords: Leadership, Motivation, Performance.*



## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah saya ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmatnya bagi kita semua karena telah diberi ketabahan, kelancaran, kemudahan dan kedamaian berfikir menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Kerja Karyawan BMT Dinar Barokah Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening” dengan lancar.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa adanya bimbingan dorongan dan bantuan dari berbagai pihak, penulis tidak akan mampu melaksanakan skripsi dengan baik. Maka dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, bimbingan, petunjuk, ridho dan kasih sayangmu yang tak henti-hentinya engkau limpahkan kepadaku.
2. Bapak Dr. H. Sofyan Hanif, M.Si., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. H. Syamsudin, S.E, M.M., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Imronudin, S.E.,M.Si., Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Nur Achmad, SE, M.Si., selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan banyak masukan, arahan, waktu, tenaga,

pikiran dengan penuh kesabaran dan keikhlasan untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.

6. Prof. Dra, Wuryaningsih Dwi Lestari M.M. selaku pembimbing akademik yang selama ini telah memberikan bimbingan dan arahan.
7. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
8. Seluruh staff karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kelancaran dalam proses penulisan skripsi ini.
9. BMT Dinar Barokah, baik pimpinan maupun jajaran staff, yang telah mengizinkan saya melakukan penelitian sebagai tugas akhir kuliah saya.
10. Teman-teman kelas D'15 yang sudah menemani canda tawa ku selama di UMS yang selalu memberikan dukungan dan semangat.
11. Semua pihak yang turut membantu baik secara langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan penelitian dan penulisan Skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca.

Surakarta, 3 Agustus 2019



Yusuf Nurseha

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>.iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>.iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
1. Manfaat Teoritis .....	5
2. Manfaat Praktis .....	6
E. Sistematika Penulisan Skripsi .....	7

## **BAB II LANDASAN TEORI**

A. Manajemen SDM .....	9
1. Pengertian Manajemen SDM .....	9
2. Perencanaan SDM .....	9
B. Kinerja .....	10
1. Pengertian Kinerja .....	10
2. Faktor Kinerja.....	11
3. Penilaian Kinerja .....	12
C. Motivasi .....	12
1. Pengertian Motivasi .....	12
2. Teori Motivasi .....	12
3. Tingkatan Motivasi .....	18
4. Tujuan Motivasi Kerja .....	20
5. Asas Motivasi .....	21
6. Proses Motivasi.....	22
D. Kepemimpinan .....	24
1. Pengertian Kepemimpinan .....	24
2. Faktor Kepemimpinan .....	24
3. Jenis – Jenis Kepemimpinan .....	25
E. Kerangka Pemikiran .....	26
F. Penelitian Terdahulu .....	27
G. Hipotesis .....	30

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian .....	31
B. Populasi dan Sampel.....	31
1. Populasi .....	31
2. Sampel.....	31
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	32
C. Jenis dan Sumber Data.....	32
D. Metode Pengumpulan Data.....	33
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	34
F. Analisis Data .....	38
1. Uji Instrument .....	38
2. Uji Asumsi Klasik.....	39
3. Uji Hipotesis.....	41

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Deskripsi Obyek Penelitian.....	46
1. Sejarah BMT Dinar Barokah.....	46
2. Struktur Organisasi .....	49
B. Analisis Data dan Pembahasan .....	52
C. Pengujian Data .....	55
1. Uji Instrumen Data .....	55
2. Uji Asumsi Klasik.....	58
3. Uji Hipotesis.....	60
D. Pembahasan.....	70

## **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	73
B. Keterbatasan.....	73
C. Saran .....	73

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel IV.1	Jenis Kelamin .....	53
Tabel IV.2	Umur responden .....	53
Tabel IV.3	Lama Bekerja.....	54
Tabel IV.4	pendidikan responden .....	54
Tabel IV.5	Rangkuman validitas instrumen kepemimpinan .....	56
Tabel IV.6	Rangkuman validitas instrumen motivasi .....	56
Tabel IV.7	Rangkuman validitas instrumen kinerja .....	57
Tabel IV.8	Rangkuman uji Reliabilitas .....	58
Tabel IV.9	Uji Normalitas .....	58
Tabel IV.10	Hasil pengujian multikolinieritas.....	59
Tabel IV.11	uji Heteroskedastisitas .....	60
Tabel IV.12	Analisis Regresi Kepemimpinan terhadap motivasi ..	60
Tabel IV.13	Analisis Regresi pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja.....	61
Tabel IV.14	Uji t kepemimpinan terhadap motivasi .....	62
Tabel IV.15	Uji t .....	63
Tabel IV.16	Uji F kepemimpinan terhadap motivasi .....	65
Tabel IV.17	Uji F kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja....	66
Tabel IV.18	Uji Koefisien Determinan ( $R^2$ ).....	68

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	27
Gambar IV.1. Struktur Organisasi .....	49
Gambar IV.2. Kerangka Pemikiran.....	69



## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Correlations
- Lampiran 2. Uji Reliability Kepemimpinan
- Lampiran 3. Uji Reliability Motivasi
- Lampiran 4. Uji Reliability Kinerja
- Lampiran 5. Uji Normalitas
- Lampiran 6. Uji Multikolinearitas
- Lampiran 7. Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 8. Regression